

PROGRAMME D'ACTIVITÉ 2018

Empreintes a décidé de mettre 2018 sous le signe de la transition et de la simplicité.

L'actualisation de la Charte d'Empreintes lors de la Fête des Volont'ErE de mars sera l'occasion d'y introduire la prise en compte de la réalité de « l'effondrement » et l'inscription de la « transition » et de la « résilience » au cœur du projet pédagogique de l'association.

Cette volonté de faire évoluer le projet vers une « éducation à la transition » dont les contours sont encore à préciser, se traduira déjà par le lancement d'ateliers du savoir-faire, la création du jeu pédagogique « Le petit transitionnaire » (nom provisoire), l'édition d'un répertoire des 20 compétences de la transition ... notamment.

Cette année, Empreintes poursuit la mise en œuvre des agréments renouvelés tant en tant qu'organisation de jeunesse (2017-2020) qu'en tant qu'asbl gestionnaire du CRIE de Namur (2017-2019).

L'ensemble des projets portés par les volontaires et l'équipe d'Empreintes s'articulent de 5 axes de travail :

Axe 1 : Ecocracs (15-25 ans)

Axe 2 : Explorateurs (extrascolaire)

Axe 3 : « Tous acteurs de son environnement » (précarité)

Axe 4 : Acteurs d'ErE (publics relais)

Axe 5 : L'école des éco-citoyens

Ce programme d'activité 2018 s'attache à mettre en évidence les projets nouveaux ou qui verront une évolution marquante cette année. Ils indiquent des perspectives qui sont actuellement explorées dans le cadre de l'écriture des dossiers d'agrément. Il n'est dès lors pas exhaustif.

Les activités

Dans le cadre de la rédaction du plan quadriennal OJ 2017-2020, Empreintes a décidé de structurer son travail autour de 5 axes principaux. A chacun d'eux correspond une finalité. Ce document s'attache aux évolutions principales envisagées en 2018.

Axe 1 : Eco-acteurs : jeune et acteur de son environnement (15-25 ans)

FINALITE

Empreintes se fixe pour finalité de mobiliser des jeunes adultes autour de projets collectifs environnementaux pour les amener à développer des compétences. Ces compétences doivent leur permettre d'agir sur eux-mêmes, sur leurs environnements et sur leurs pairs, c'est-à-dire les membres du groupe entre eux mais également ceux qu'ils côtoient dans leurs différents environnements de vie.

Au sens du décret Organisation de Jeunesse, ces groupes de volontaires constituent les équipes d'animation d'Empreintes

La dynamisation des équipes d'animation constituera toujours en 2018 un objectif partagé par toutes les composantes de l'association. Les volontaires seront mobilisés au sein des organes de gestion de l'association (CA et AG) dans une perspective de renouvellement de ces instances, lors de moments ponctuels de militance (festivals, manifestations, conférences...) et de valorisations de leurs engagements (souper de rentrée, fête des volontaires,...), et au sein de trois équipes d'animation :

- Le PAVE (Pôle d'Animateurs/trices Volontaires Environnement),
- Le RZO des étudiants engagés pour l'environnement et le DD sur leur campus,
- Le comité de rédaction de Bulles Vertes.

2018 débute avec la mise en place d'une communication coordonnée d'un programme d'activités semestriel à l'attention des volontaires, leur permettant une meilleure vision des différentes propositions d'engagements ainsi qu'une meilleure répartition des sollicitations dans le temps.

Le PAVE continue à mobiliser de nouveaux animateurs pour la Plaine Verte et les Rencontres Ecologiques d'Eté et perfectionne son parcours de formation suite aux expériences antérieures, via notamment la création d'un « carnet de l'animateur » et la définition de l'ErE adaptée à ce cadre. Un groupe d'animateurs expérimentés se met également en place. Il interviendra dans la formation des nouveaux animateurs et assurera les demandes externes d'animation ErE ponctuelles.

Le RZO étend son offre d'activités permettant aux étudiants engagés sur les différents campus de la FWB de se connaître, de renforcer l'impact de leurs actions, d'en créer de nouvelles... :

organisation de deux journées de rencontre et de 4 formations, participation à des événements étudiants, tenue de stands lors de festivals, actualisation du répertoire en ligne...

Le comité de rédaction de Bulles Vertes assurera la mobilisation de nouveaux rédacteurs pour des participations ponctuelles et des engagements dans la durée. Il s'appuiera notamment sur un projet d'éducation aux médias débouchant sur un numéro spécial traitant de la manière dont la publicité s'empare des questions environnementales : « la pub en vert et contre tout ! ».

Axe 2 : « Explorateurs : du temps libre à la découverte de son environnement » (extra-scolaire)

FINALITE

A l'occasion des activités qu'Empreintes propose aux enfants et aux jeunes dans leur temps libre, ils acquièrent une plus grande conscience et une meilleure compréhension de leur environnement de vie, c'est-à-dire leur quartier, les lieux qu'ils fréquentent ou ceux où ils séjournent le temps de l'animation.

Ces activités créent un cadre d'expérimentation à la rencontre de soi, du groupe et de l'environnement. Les jeunes développent leur capacité à opérer des choix responsables. Ils prennent part à l'orientation (la construction) des activités. Ils cultivent des souvenirs positifs qui éveilleront et ancreront durablement chez eux une éco-responsabilité.

La répétition de l'expérience ou des rencontres et leur inscription dans la durée créent les conditions pour laisser le temps à chaque jeune d'y tracer son chemin en lien avec ses environnements (naturel et humain).

En 2018, Empreintes poursuivra son implication dans la « Concertation Dynamique Jeunesse de Bomel » en proposant aux enfants du quartier des activités en lien avec l'ErE. Un des objectifs de cette année est de créer l'hymne du quartier à travers la création d'un clip vidéo avec les enfants et habitants du quartier ainsi qu'avec le soutien d'acteurs spécifiques.

Empreintes développera également son activité au sein du quartier et plus spécifiquement au cœur des Carrières Asty-Moulin via la création d'un itinéraire de découverte au cœur des carrières à l'aide d'un outil technologique de réalité augmentée, en y impliquant les jeunes et habitants du quartier. Les objectifs de cet outil sont de développer une meilleure connaissance du site par les enfants, jeunes et habitants du quartier, les groupes scolaires de la commune et les sportifs, touristes d'un jour empruntant la ligne Ravel 2 (Namur-Hoegaarden) qui longe une partie de ces anciennes carrières et de sensibiliser ces publics à la conservation de la nature en général et à la préservation du site en particulier.

Le programme des stages proposera, durant le congé de Pâques, le renouvellement d'un stage « art et nature » et l'arrivée d'un nouveau stage à destination des adolescents (encore

à confirmer).

Durant l'été, deux stages seront organisés en partenariat avec la ville tandis qu'un autre, au moins d'août, prendra place dans les modules des scouts à la Citadelle. Pour la quatrième année, 45 enfants seront animés chacune des deux premières semaines de juillet dans le cadre de la Plaine Verte.

Cette année, le Camp Lanta rassemblera à nouveau pendant 7 jours des jeunes recrutés par le Centre Rural La Bruyère et Empreintes. Cette année, les deux partenaires réfléchissent à une nouvelle forme de collaboration.

Axe 3 : « Tous acteurs de son environnement » (publics précarisés)

FINALITE

En participant aux projets de lutte contre la précarité environnementale initiés par Empreintes, les personnes en situation de précarité construisent une dynamique collective et renforcent leur estime de soi et leur capacité d'action en lien avec leur environnement, leur confort et leur bien-être.

Les enfants et les familles acquièrent les éléments utiles pour comprendre et pouvoir agir tant sur leurs comportements que sur leur environnement. Ils puisent dans le groupe les ressources pour évoluer personnellement, élaborer une position et la faire (re)connaître.

L'année 2018 verra l'aboutissement du site Internet dédié aux actions d'Empreintes à destination des publics en situation de précarité, www.precariteenvironnement.be. Il aura pour vocation de mettre à disposition les outils d'animation, les dispositifs pédagogiques et les fondements théoriques fruits la dizaine d'année d'expérience.

Un travail de réflexion et d'exploration sur le développement des projets de l'axe 3 et leur place dans l'association a débuté en 2017. Une première synthèse prospective aura lieu au terme du premier semestre 2018 en vue de la programmation de septembre.

La volonté reste également de transmettre aux professionnels du secteur de l'aide sociale les connaissances acquises par Empreintes en matière de précarité énergétique. Le soutien de la Fondation Schneider Electric permettra la mise en place du coaching d'un partenaire Eco Watchers visant son autonomie dans la conduite d'un groupe. Par ailleurs, au moins trois formations sur ce thème seront proposées en 2018 en collaboration avec l'UVCW et le CPAS de Namur d'une part et le SPW d'autre part.

L'animation Parcours Urbain Mobilité (PUM) sera adapté afin d'être mené avec un public de primo-arrivants dans le cadre d'un programme d'insertion socio-professionnelle. Un partenariat avec le CPAS de Gembloux se met en place en ce sens.

Cette année également, une dizaine de groupes de personnes en situation de précarité mèneront le projet Eco Watchers Energie et/ou Eco Watchers eau.

Les ateliers NRJ à destination des bénéficiaires des structures sociales actives sur le territoire de la ville de Namur en partenariat avec le CPAS se poursuivront.

Du côté des enfants, deux stages NRJ seront menés en partenariat avec le CPAS de Namur.

Axe 4 : « Acteurs d'ERE : outiller les animateurs et les enseignants »

FINALITE

Empreintes se donne pour objectif de sensibiliser, d'outiller et d'accompagner les publics relais : enseignants, futurs enseignants et cadres des OJ pour qu'ils deviennent des « Acteurs d'ErE » et accompagnent leurs propres publics jeunes à devenir des « écocracs ».

En 2018, trois outils seront développés :

- Le jeu temporairement appelé « Le petit transitionnaire » sera créé pour aborder les concepts de résilience et de transition par l'intermédiaire d'une approche ludique avec les jeunes,
- Le prototype du jeu l'Odysée des sons sera affiné et testé dans les classes,
- Un répertoire des 20 compétences pour la transition devrait être finalisé et publié pour guider les citoyens à adopter un mode de vie davantage en harmonie, plus respectueux de notre planète dans une perspective de transition.

Par ailleurs, les nouveaux exemplaires du jeu Alimen'Terre continueront à être diffusés en Belgique francophone et le jeu Optimove junior sera réédité et diffusé.

La nouveauté en 2018 consiste en une série d'**ateliers du savoir-faire** qui seront proposés aux namurois et plus expressément aux habitants du quartier de Bomel afin de créer du lien et de faciliter leur cheminement vers la transition.

Les propositions de formations d'Empreintes sont inscrites dans les catalogues de plusieurs organismes de formation continuée (IFC, FOCEF, CECP) et se donneront selon les inscriptions des enseignants. Par ailleurs, des formations sur mesure sont proposées pour les équipes éducatives du monde scolaire en projet autour de l'ErE ou d'une thématique en particulier (formations micro bruit, mobilité, exploitation du dehors).

Les interventions d'Empreintes auprès des étudiants futurs enseignants de l'ENCBW et de l'HENALLUX (Malonne et IESN) deviennent régulières et plus nombreuses. Les ateliers créés en 2016 et 2017 autour des « décomposeurs » et de l'« environnement sonore » seront réédités.

Pour la première fois Empreintes proposera une formation à l'environnement sonore pour une équipe d'animateurs d'une école de devoirs et une sensibilisation d'éducateur d'un service d'hébergement pour jeunes porteurs d'un handicap pour les aider à accompagner ces jeunes dans la nature.

Empreintes poursuit le partenariat l'asbl « Station de plein air / Parc Parmentier » à Bruxelles en vue de co-construire un BACV vert et le faire reconnaître.

Deux formations à destination des mouvements de jeunesse (Modul'ErE dans le jargon Empreintes) seront proposées aux Patros (« eco-cracs ») et aux Faucons Rouges (outils pédagogiques ErE)

En tant qu'animatrice du CRIE de Namur, Empreintes va, pour la cinquième année consécutive, organiser une rencontre entre la dizaine d'acteurs d'ErE de la Province de Namur. Comme chaque année, cette rencontre aura pour objectif le partage des actualités de chacun et de nourrir un réseau entre acteurs de terrain.

Après une pause de plus d'un an, le CRIE de Namur va à nouveau proposer des midis de l'ErE en 2018. Il s'agit, sur un temps de midi, de découvrir et d'échanger entre professionnels un outil pédagogique, une thématique, un projet... en lien avec l'éducation à l'environnement. Le programme du premier semestre 2018 est déjà connu et proposera des présentations sur la thématique du bruit à l'école (Janvier), la précarité hydrique (mars) et la mobilisation du monde scolaire dans les projets de mobilité (mai). Le programme du second semestre est toujours en cours de réflexion.

Axe 5 : Dispositif particulier « A l'école des éco-citoyens »

FINALITE

Dans le cadre du dispositif particulier « Soutien aux actions d'animations en collaboration avec les écoles », Empreintes se donne pour finalité de proposer aux jeunes en milieu scolaire de mener un projet sous la bannière « L'école des éco-citoyens »

« L'école des éco-citoyens » vise à nouer un partenariat avec une école en vue de mener des projets de sensibilisation à l'environnement intégrant une forte participation des élèves.

Le catalogue d'animations scolaires publié en septembre 2017 reprend l'ensemble de l'offre d'activités ErE proposées aux écoles pour 2017-2018. Il propose à nouveau aux écoles une logique de projets. L'invitation est faite aux écoles de s'engager dans un projet à long terme tout en ayant la possibilité de choisir un programme personnalisé d'animations.

En matière d'éducation à la mobilité et à la sécurité routière (EMSR), Empreintes mènera en mai 2018, la 7^{ème} campagne « Emile, le serpent mobile » en Wallonie et à Bruxelles. 5 écoles wallonnes bénéficieront du projet pédagogique accompagnant cette campagne.

Par ailleurs, l'accompagnement de la DGO2 (Direction de la Planification de la Mobilité) pour la mise en place d'un réseau de référents en EMSR se poursuit. Concrètement, il s'agit de l'aide à la conception et l'animation de journées de formation - 2 sont déjà planifiées cette année – et de la mobilisation d'écoles fondamentales pour rejoindre ce réseau.

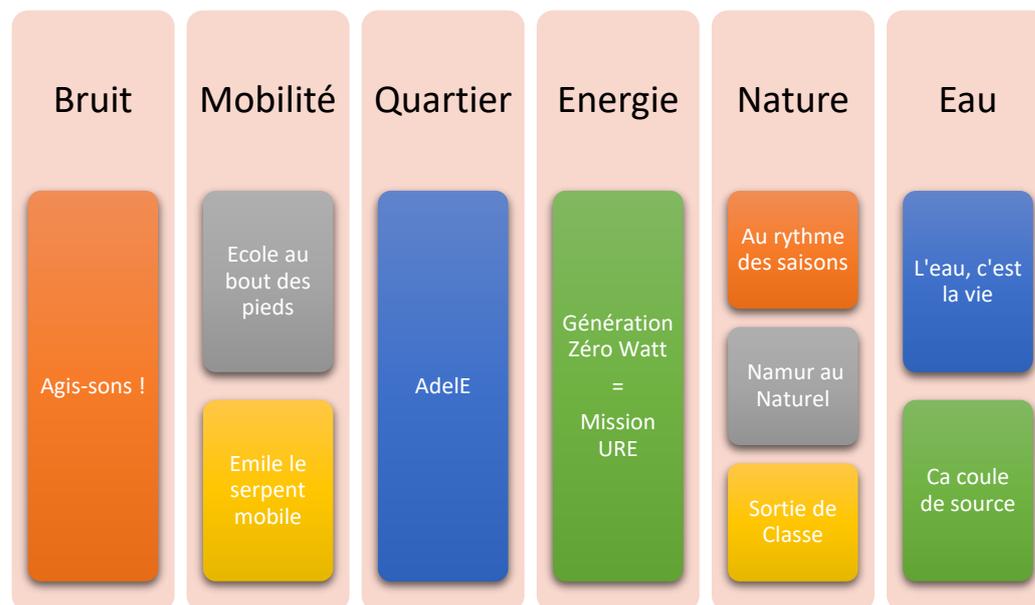
D'autres écoles seront en projet thématique :

- Energie : Ecole Zéro Watt (2 écoles) ;
- Bruit Bruxelles (8 écoles primaires et 3 écoles maternelles)

Cette année, un nouveau projet « Bruit » axé sur la musique amplifiée et la réalisation d'un bilan sonore du quartier sera proposé « en test » dans deux classes secondaires à Bruxelles. L'équipe « Bruit » d'Empreintes travaille également à l'actualisation du jeu « Odyssée des sons ».

- Namur focus Nature : 7 écoles en projet pour 2017-2018 ;
- Ça coule de source : 5 écoles en projet en partenariat avec le CRHM

Une rencontre d'échange réunissant les enseignants ayant participé à ces deux derniers projets sera organisée en juin 2018.



La collaboration avec l'école fondamentale St-Lambert de Herstal se poursuit en vue de construire un plan d'actions « ErE » sur mesure avec l'équipe éducative qui tient compte des initiatives déjà menées dans l'établissement et des priorités que celui-ci se fixe. L'école se concentre cette année sur la thématique de l'environnement sonore (réalisation d'un bilan sonore et mise en place d'un plan d'actions).

Cette année, Empreintes accompagne également un groupe d'étudiants de la Communauté Scolaire Sainte-Marie (le groupe Eco2) dans le cadre d'une réflexion sur la mobilité autour de l'école. Le groupe Eco2 désire réaliser et mettre en place un plan de déplacement scolaire.

Empreintes exerce trois métiers dans le domaine de l'éducation relative à l'environnement. Chacun d'eux est porté par un département.

Le métier d'animation et de sensibilisation

Samuel Demont, Nicolas Moulan, Julie Tordoir, Jennifer Lesire et Julie Allard (RD).

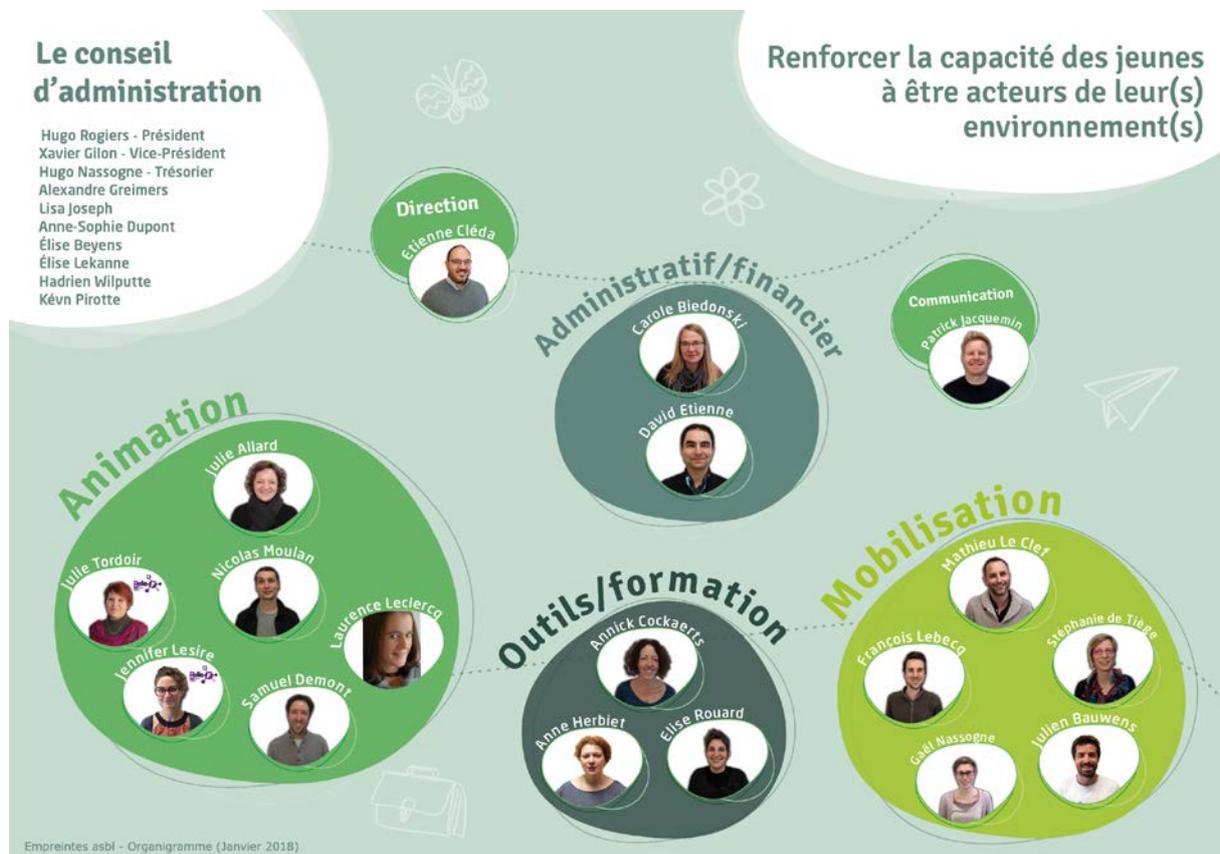
Le métier de mobilisation

Stéphanie de Tiège, François Lebecq, Gaël Nassogne, Julien Bauwens et Mathieu Le Clef (RD)

Le métier de formation, d'accompagnement et de création d'outils pédagogiques

Elise Rouard, Anne Herbiet (Art. 60) et Annick Cockaerts (RD)

Pour mener à bien ces projets, les départements s'appuieront sur le Service administratif et financier (David Etienne et Carole Biedonski (RS) avec le soutien de Anne Herbiet) et le chargé de communication (Patrick Jacquemin).



En 2018, Empreintes va étoffer sa communication en produisant des capsules vidéos de présentation des outils pédagogiques disponibles à l'outilthèque. Ce contenu, interactif, sera diffusé sur les différents outils web de l'association.

Empreintes sera également présent sur les ondes via une participation mensuelle dans deux émissions de la Radio Catholique Francophone (RCF) pour y présenter des activités ou des sujets en lien avec l'environnement et les jeunes. En plus de valoriser les activités de l'asbl et l'expertise de l'équipe, cette collaboration permettra également aux chargés de projet de s'aguerrir au monde de la radio. Que ce soit par la prise de sons ou la participation à des interviews et émissions enregistrées.

Vu le contexte budgétaire, une politique de communication sur les dons/legs sera menée.

Après avoir actualisé le matériel pour la tenue de stand aux couleurs d'Empreintes, il reste à finaliser le contenu et la dynamique d'un stand « générique » permettant à l'asbl d'être présent dans des évènements grands publics pour y présenter ses activités.

Considérant les éléments financiers en notre possession, la recherche de nouvelles sources financières sera particulièrement exacerbée en 2018. La piste de la circulaire formation de la Fédération Wallonie-Bruxelles sera analysée en vue de solliciter un financement pour les formations de volontaires. Par ailleurs, l'équipe s'attèle toujours à voir aboutir une Convention cadre mobilité avec les opérateurs de la Région Wallonne.

Le service administratif se concentrera particulièrement sur les objectifs suivants : la mise en place d'un Plan global de prévention, la poursuite de l'embellissement de la Salle Arquet démarré en 2017 (tentures et des tablettes sur les contremarches) et l'archivage par le tri d'une grande quantité des documents papiers et leur envoi chez Etopia où ils iront rejoindre les anciens dépôts.

Chacun des éléments de ce programme d'activité concourt à renforcer la capacité d'Empreintes à contribuer à la construction d'un monde davantage en équilibre et respectueux tant de la planète que des personnes qui y vivent.