

AG Extraordinaire EMPREINTES

Mercredi 07 février 2024

Présent-e-s

Membres Effectifs :

Bertani Céline, Beyens Elise, Cosyn Pauline, Ghuys Nicolas, Legast Thomas, Lekane Elise, Lohest Sylvain, Pirotte Kevin, Vermeulen Louise

Membres Sympathisants : Allard Julie, Biedonski Carole, Boucquey Hugues, Cockaerts Annick, Durdu Jean-François, Fontaine Elisabeth, Gendebien Daisy, Gengler Isabelle, Godelaine Vladimir, Gossiaux Yaëlle, Herzezel Anne, Hublet Guillaume, Lateur Mirdith, Le Clef Mathieu, Nassogne Gaël, Plasschaert Louise, Robaux Elise, Spira Maxime, Thibaux Mathieu

Excusé-e-s

Membres Effectifs :

Berlandi Adrien, Cléda Etienne, Defleur Cédric, Derache Emeline, Dessard Marine, Domange Gilles, Duchesne Antoine, Dupont Anne-Sophie, Dusart Romain, Escobedo Thaïs, Gillon Xavier, Hanssens Jonas, Leroy Maruschka, Lesire Jennifer, Manet Doriane, Pierlot Sandrine, Préat Charlotte, Quirynten Thibault, Rouard Evan, Verhoeven Noémie, Wilputte Hadrien.

Procurations :

Berlandi Adrien donne procuration à Lekane Elise
Cléda Etienne donne procuration à Pirotte Kevin
Derache Emeline donne procuration à Lohest Sylvain
Duchesne Antoine donne procuration Cosyn Pauline
Dusart Romain donne procuration à Bertani Céline
Gillon Xavier donne procuration à Legast Thomas
Leroy Maruschka donne procuration à Vermeulen Louise
Lesire Jennifer donne procuration à Beyens Elise
Préat Charlotte donne procuration à Guys Nicolas

L'assemblée générale réunit 18 membres effectifs présents ou représentés.

1. Préambule

Mot d'accueil de la Présidente :

- Se tient ce jour une AG extraordinaire afin de valider le plan quadriennal (« P4 ») d'Empreintes lui permettant de continuer à être reconnu comme une organisation de jeunesse de 2025 à 2028.
- Cette AG est aussi un aboutissement d'un parcours mené avec les volontaires dans les projets, les instances (CA et AG) et suite à la mise au vert du 15 octobre. Parcours qui vise à faire évoluer la place des jeunes et les projets dans l'association.
- L'AG est un moment de rencontre entre les jeunes engagés dans les projets et/ou dans les instances de décisions et l'équipe. C'est aussi un moment de partage d'information et de décisions.

- Cette AG est le début de nombreux chantiers pour concrétiser ces changements à mener avec les jeunes.

Petit brise-glace proposé par des volontaires et des membres de l'équipe

2. Approbation de l'ordre du jour

L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité.

3. Approbation du compte-rendu de l'AG du 22/04/2023

Le compte-rendu est approuvé à l'unanimité.

4. Admission et démission de membres effectifs

Pour rappel, les instances (AG et CA) des Organisations de jeunesse doivent être composées de minimum 2/3 de membres de moins de 35 ans.

a) Admission des membres effectifs

- Cinq demandes d'admission sont soumises à l'Assemblée générale.
 - Elisabeth Fontaine (elle a participé à la première édition de « Ride » et à « Plus Show que le climat » - elle a une affection particulière pour Empreintes)
 - Anne Herzezel (elle a participé au PAVE en juillet dernier et souhaite garder un pied au sein de l'asbl)
 - Aymeric Meurisse
 - Noémie Nicaise
 - Maxime Spira (il a fait le 2^{ème} Ride et a participé à la Mise au vert)

Par ovation, ils sont admis comme membre effectif au sein de l'Assemblée générale d'Empreintes.

Par ailleurs, Maxime et Elisabeth sont invités au CA afin de le découvrir. Ils poseront peut-être ensuite leur candidature comme Administrateur.rice à la prochaine AG

b) Démission de membres effectifs :

- L'Assemblée générale prend acte des 4 démissions suivantes :
 - Gilles Domange ;
 - Anne-Sophie Dupont ;
 - Sandrine Pierlot
 - Evan Rouard
 - Sarah Boutsen

Ils sont remerciés et acclamés pour leur parcours chez Empreintes.

L'Assemblée générale prend acte de leur démission.

- Nos nouveaux statuts prévoient que « *Le Membre Effectif qui n'a pas participé à trois assemblées générales d'affilée sans motif peut être réputé démissionnaire par décision de l'assemblée générale statuant à la majorité absolue des voix présentes et représentées* ».

Il est donc demandé à l'Assemblée Générale de sortir le membre suivant :

- Alexandre Greimers – (il a été Administrateur mais ne répond plus aux convocations depuis 3 ans).

L'assemblée générale prend la décision de démissionner ce membre.

5. Election et démission des Administrateurs/trices

a) Election des Administrateurs/trices :

- Aucune demande n'a été formulée pour cette assemblée générale.
- Maxime Spira et Elisabeth sont invité.e.s au réunion du CA depuis janvier 24, dans une perspective de renouvellement de celui-ci. Suite à leur expérience, ils proposeront ou pas leur candidature en tant qu'Administrateur/trice à la prochaine Assemblée générale au mois d'avril.

b) Démission des Administrateurs :

- Sarah Boutsen a démissionné de sa fonction d'Administratrice. L'Assemblée générale prend acte de sa démission.

6. Présentation du Plan quadriennal 2025-2028

a) Préambule présenté par la Présidente

- Les grandes lignes du plan quadriennal d'Empreintes sont présentées pour la période 2025-2028. Ce plan permettra à Empreintes de poursuivre son travail d'organisation de jeunesse.
- La reconnaissance d'Empreintes comme Organisation de jeunesse est importante pour l'association car elle détermine :
 - La finalité de ses actions : renforcer les compétences des jeunes pour qu'ils soient des CRACS (citoyens responsables actifs critiques et solidaires) = chez Empreintes on parle d'écocitoyenneté ;
 - Les publics : les jeunes de moins de 30 ans dans les projets (ou les enseignants, animateurs... qui les accompagnent) ;
 - Une manière d'organiser l'association : présence des jeunes de moins de 35 ans dans les lieux de décisions (AG et CA) ;
 - Des pédagogies particulières dans une visée d'éducation permanente ;
 - Des finances : 355.000€/ an et l'emploi de 2 temps plein

b) Présentation générale du Plan quadriennal par le Directeur

- L'orientation stratégique de ce P4 à puiser ses sources dans :
 - Les Mises au vert des 15/10 et 13/12/24 (constats, envie) ;
 - L'évaluation des projets avec les publics ;
 - Les constats de terrain (expérience) ;

- Des documents sources tels que la charte d'Empreintes, le memorandum du Forum des jeunes, les études d'Ecotopie,... ;
 - Les compétence/ envie de l'équipe ;
 - Le réalisme (on ne peut pas tout faire).
- La finalité en tant qu'OJ est de renforcer les capacités des jeunes pour qu'ils/elles deviennent davantage acteurs de leur environnement et de la transition c'est-à-dire que les jeunes deviennent de plus en plus des éco-citoyen.ne.s
 - Ce nouveau P4 a tenu compte de 4 points d'attention transversaux :
 - 1) *Inscrire les actions d'Empreintes dans la définition de l'écocitoyenneté*
 - Relier et enraciner – développer le lien et soin à l'environnement ;
 - Relier et démocratiser – développer le lien et soin à l'autre, au collectif ;
 - Politiser et écologiser – développer des capacités d'analyse complexe et critique ;
 - Réenchanter – développer la curiosité, la créativité et l'imaginaire ;
 - Encapacité – Etre capable d'action, de participation (empowerment).
 - 2) *Inscrire les actions d'Empreintes dans une démarche d'éducation explicite*
Trois postures d'animation reposant sur le principe que trois éléments sont partenaires d'apprentissage :
 - L'environnement ;
 - Le groupe ;
 - L'animateur/trice – (Retrait, facilitation, transmission)
 - 3) *NEW : Considérer l'éco-anxiété des jeunes (lien à soi, aux autres et à la nature)*
 - 4) *NEW : Développer une offre multithématique (diversifier les possibilités de changement)*
 - c) **Présentation des axes en atelier (3 moments de 20 minutes)**
 - Axe 1 : Ecocracs : jeunes et acteur.rice.s de son environnement (présenté par Daisy)
 - Axe 2 : Exploracteur.rice.s du temps libres, à la découverte de l'environnement (présenté par Jean-François)
 - Axe 3 : tous/toutes acteur.rice.s de son environnement (publics précarisés) (présenté par Elise)
 - Axe 4 : Acteur.rice.s d'ErE – outiller les animateur.rice.s et les enseignant.e.s (présenté par Annick)
 - Axe 5 : Dispositif particulier : l'écoles des éco-citoyen.ne.s (présenté par Julie)
 - d) **Retour en plénière et approbation du Plan quadriennal**
Le P4 est approuvé par les membres de l'Assemblée générale.

7. Projet « Equilibre de l'association » mené par le CA

- Présenté par Thomas Legast qui explique que l'objectif de départ est de faire tenir en équilibre
 - Les activités ;
 - Les ressources humaines ;
 - Le financement
- La méthodologie employée :

- Tempête de cerveaux ;
 - Espace de consensus ;
 - Propositions d'ancrages
- Le souhait du CA est au final de travailler sur les points suivants :
 - Concernant les activités
 - Modifier l'outil de programmation (s'appuyer sur la base de données en construction) ;
 - Créer un tableau de bord des projets ;
 - Créer un outil d'évaluation des appels à projets.
 - Concernant les Ressources humaines
 - Construire un document de politique RH (dont processus de recrutement) ;
 - Avoir une matrice des personnes (rôles/activités/financement/type de contrat)
 - Financement
 - Analyser les données financières « structurantes » ;
 - Construire un budget à 5 ans ;
 - Développer une nouvelle manière de construire le budget ;
- Prochaines étapes :
 - Chantier collectif ;
 - Développement itératif ;
 - Retour à la prochaine AG

8. Mot de clôture

La Présidente et le Directeur remercient toutes les personnes présentes pour leur participation et donnent rendez-vous à la prochaine Assemblée générale qui se tiendra le 13 ou le 14/04/2024

PV rédigé par Carole Biedonski et Mathieu Le Clef